

Sau đây là một vài ví dụ về hành vi trả đũa:



Đuổi việc, cách chức hoặc đình chỉ nhân viên



Giảm số giờ làm việc hoặc giảm lương nhân viên



Hành vi hăm dọa liên quan đến tình trạng di trú của nhân viên



Kỷ luật nhân viên, kể cả khi nhân viên sử dụng chế độ nghỉ ốm có lương

Ở California, nếu bạn cảm thấy mình đã bị vi phạm quyền pháp lý tại nơi làm việc và bạn đã hành động hoặc lên tiếng phản đối, chủ lao động của bạn không thể trừng phạt bạn vì bạn đã thực hiện quyền của mình. Đây được gọi là hành động trả đũa và là điều bất hợp pháp!



HIỂU RÕ QUYỀN CỦA BẠN

Bạn có bao giờ bị trả đũa vì đã lên tiếng khi cảm thấy không an toàn tại nơi làm việc?

Điều đó làm cho bạn cảm thấy thế nào?

Thực hiện quyền của bạn có thể khiến bạn cảm thấy lo sợ, nhưng bạn không đơn độc.



Tôi đã từng bị kỷ luật và tôi cũng đã lo lắng mình sẽ bị sa thải. Tôi không có tiền tiết kiệm, nhưng tôi phải lên tiếng.

Trước đây khi đồng nghiệp của tôi lên tiếng về một vấn đề tương tự, cô ấy đã bị sa thải.

Sếp của tôi biết rất nhiều người. Làm sao tôi tìm được công việc khác?

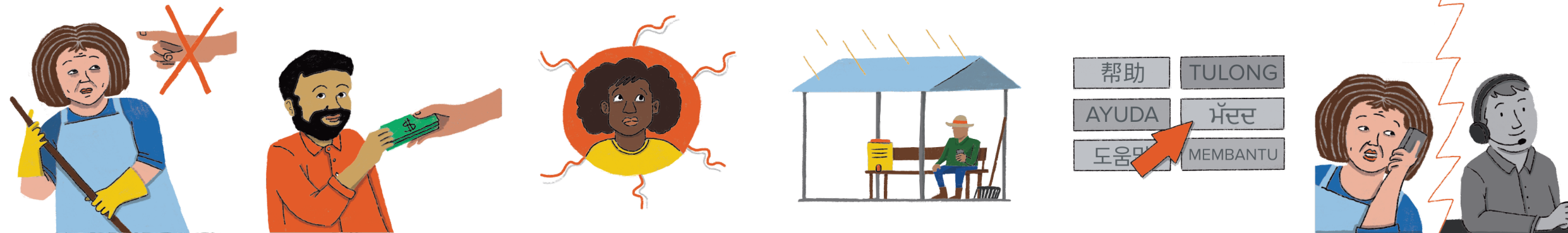
Hành vi này là hợp pháp hay sao? Rất nhiều người trong chúng ta đã bị tổn thương tại nơi làm việc.

Tiếng Anh của tôi không tốt, và tôi lo rằng tình trạng di trú của mình sẽ trở thành một vấn đề. Tìm kiếm sự giúp đỡ có thể khó khăn.

Tôi cảm thấy như tôi không có lựa chọn nào cả.

Bạn được bảo vệ

Bạn có thể cảm thấy như vấn đề của mình trở nên nhỏ hơn khi làm việc với người khác.



Việc sếp của bạn sa thải hoặc kỷ luật bạn vì bạn đã thực hiện quyền của mình là bất hợp pháp. Bạn có quyền yêu cầu bồi thường.

Nếu chủ lao động của bạn trả đũa bạn, họ có thể bị bắt buộc phải trả lại công việc cho bạn, trả số tiền lương bạn đã mất và nộp tiền phạt.

Phá hoại cơ hội tìm việc làm trong tương lai của nhân viên cũng là một hình thức trả đũa.

Chủ lao động có trách nhiệm pháp lý đảm bảo an toàn nơi làm việc và phải tuân thủ quy định của các cơ quan tiểu bang.

Các tổ chức cộng đồng và cơ quan tiểu bang có một số nguồn lực để trợ giúp bạn bằng nhiều ngôn ngữ. Tình trạng di trú không quan trọng.

Gọi cho tổ chức cộng đồng địa phương hoặc một cơ quan chính phủ tiểu bang để tìm hiểu thêm hoặc tìm sự giúp đỡ và hỗ trợ.

Bạn có lựa chọn

Sức khỏe & quyền được giữ an toàn tại nơi làm việc

Tất cả công nhân ở California, không phân biệt tình trạng di trú, đều có quyền:



Được bảo vệ khỏi các mối nguy về an toàn và sức khỏe, bao gồm COVID-19



Báo cáo các vấn đề liên quan đến an toàn với chủ lao động hoặc cơ quan chính phủ tiểu bang



Tham gia vào một cuộc điều tra về sức khỏe và an toàn nơi làm việc



Yêu cầu được xem tài liệu về Chương trình Phòng ngừa COVID-19 của chủ lao động



Được huấn luyện và giao tiếp theo những phương pháp mà họ hiểu được

Mẹo về cách tiếp cận chủ lao động & giải quyết các vấn đề tại nơi làm việc.



Ghi lại chi tiết vấn đề



Nói chuyện với đồng nghiệp của bạn



Thu thập thông tin



Xác định ai là người có quyền xử lý vấn đề



Hành động cùng với đồng nghiệp



Giải thích vấn đề & đưa ra giải pháp



Nhấn mạnh các giải pháp đó sẽ giúp chủ lao động của bạn như thế nào



Giữ bình tĩnh và trình bày vấn đề một cách chính xác. Tuân thủ quy tắc.



Yêu cầu chủ lao động cho biết cụ thể họ sẽ trả lời bạn trong thời gian bao lâu



Ghi xuống chi tiết của mọi cuộc họp hoặc cuộc trò chuyện



Liên lạc lại với chủ lao động để theo dõi vấn đề



Có kế hoạch để tìm thêm hỗ trợ

Bạn được bảo vệ khỏi hành vi trả đũa

Trả đũa là hành vi bất hợp pháp. Chủ lao động của bạn không được phép trả đũa bạn vì:



Bạn đã lên tiếng về tình trạng không an toàn hoặc các vi phạm lao động khác



Người nhà của bạn đã thực hiện quyền của họ tại nơi làm việc



Bạn đã báo cáo về tình trạng không an toàn nơi làm việc hoặc vi phạm quyền lao động



Bạn đã khiếu nại với quan tiểu bang



Bạn đã hỗ trợ một cuộc điều tra về chủ lao động của mình

Labor Commissioner's Office



dir.ca.gov/dlse/dlseretaliation.html

(833) 526 - 4636



Cal/OSHA



dir.ca.gov/dosh/complaint.htm

(833) 579 - 0927



Agricultural Labor Relations Board (ALRB)



alrb.ca.gov

(800) 449-3699



National Labor Relations Board (NLRB)



nlrb.gov

(844) 762-6572

